

Информация о научных результатах и научных направлениях, разрабатываемых кафедрой организационного развития в 2020 году

Научные направления подразделения (проблематика, предмет, значимость в соответствующей научной области).

Кафедрой организационного развития развиваются приоритетные направления научных исследований в области управления человеческими ресурсами. Научные исследования направлены на изучение философско-мировоззренческих, концептуальных и логико-методологических основ исследования проблем управления персоналом; формирование корпоративной культуры, актуальных проблем ее современного состояния и перспектив развития; построение организационно-экономических систем и разработку технологий управления персоналом; формирование социальных, правовых и психолого-педагогических основ управления персоналом и его развитием; развитие проектных методов управления.

Преподаватели кафедры публикуют научные статьи по заявленной тематике, участвуют с докладами в конференциях как РГГУ, так и других ВУЗов страны, организуют и проводят ежегодный студенческий межвузовский «Круглый стол» в соответствии с научными направлениями кафедры.

Научные традиции, которые развиваются в подразделении

Уровень научности преподавания учебных дисциплин кафедры в значительной степени зависит от организации научно-исследовательской деятельности на кафедре.

Преподаватели кафедры организационного развития развивают многолетние традиции научно-педагогической школы (НПШ) «Управление персоналом: теория, история, практика» под руководством д-ра экон. наук, *профессора Н.И. Архиповой*.

В рамках исследований НПШ публикуются монографии, учебники, учебные пособия, статьи и иные научные труды по научным направлениям, разрабатываемым на кафедре, преподаватели выступают с докладами на конференциях РГГУ, других ВУЗов и научных организаций РФ и зарубежных стран.

Основными целями научно-исследовательской деятельности кафедры являются:

- проведение научных разработок по фундаментальным и практико-ориентированным научным проблемам (с учетом основных научных направлений ВУЗа);
- достижение высшего уровня профессиональной компетентности и квалификации сотрудниками кафедры;
- внедрение интерактивных форм в процесс обучения;
- формирование позитивного имиджа кафедры в соответствии с заявленными научными исследованиями и практическими наработками.

Основные задачи научно-исследовательской деятельности кафедры:

- проведение теоретических исследований и разработка предложений по актуальным научным вопросам в области управления персоналом;
- творческое развитие научного потенциала кафедры;
- поэтапное формирование будущего научного потенциала кафедры «студент-аспирант-ученый» следующим образом:

1) формирование навыков и умений в научной сфере у студентов как части их профессиональной компетентности;

2) повышение учебной мотивации студентов через их исследовательскую деятельность;

3) отбор и рекомендации наиболее перспективных в исследовательской деятельности студентов для продолжения образования в аспирантуре и формирования резерва кадров.

Основные цели и приоритетные задачи научно-исследовательской деятельности кафедры осуществляется посредством:

- организации индивидуальной научной деятельности членов кафедры;
- участия в научно-практических конференциях, круглых столах, форумах по тематике, отвечающей научным интересам преподавательского состава;
- работы научных кружков.

С целью повышения качества научно-исследовательской работы преподаватели кафедры освещают на заседаниях кафедры новики научной литературы по основным научным направлениям кафедры, обсуждаемые на конференциях семинарах, актуальные вопросы в области кадрового менеджмента и смежных научных областей.

Наиболее значимые результаты научной работы подразделения

Основные результаты научных исследований и научно-методической работы преподавателей, сотрудников и студентов кафедры организационного развития за первое полугодие 2020 г. нашли свое отражение в более, чем в **35 публикациях** научного и учебно-прикладного характера, в том числе опубликовано **1 учебное пособие**, **более 20** научных статей, из них **3** в рецензируемых российских (ВАК) и **1** – в зарубежных изданиях.

Результаты научных исследований активно внедряются в учебный процесс. За отчетный период опубликовано **1 учебное пособие**, которое непосредственно используется в учебном процессе в РГГУ и других вузах: *Незамайкин В.Н., Платонова Н.А., Поморцева И.М., Юрзинова И.Л., Алиева Т.М.* Финансовое планирование и бюджетирование. Учебное пособие. Сер. Высшее образование: бакалавриат (2-е издание, исправленное и дополненное). М.: ИНФРА-М, 2020. 112 с. (тираж 300 экз., ISBN: 978-5-16-015981-2)

За первое полугодие 2020 г. преподаватели кафедры приняли участие в международных и всероссийских научных конференциях, проводимых как в рамках РГГУ, так и на других научных площадках:

- Международная научная конференция «XX Чаяновские чтения. Экономика России: новые реалии и стратегии развития». Москва, РГГУ, 19 марта 2020 г.;
- Всероссийская научная конференция «Актуальные проблемы управления в условиях цифровой экономики России». VII Сперанские чтения, Москва, РГГУ, 2020 г.;
- Международная научно-практическая конференция «Миграция в России и в современном мире: проблемы, перспективы, практические решения, Москва, РГГУ, 2020 г.; г.
- Международная научно-практическая конференция «Основы устойчивого развития: инвестиции, кластеры, инновации и дорожные карты», Калуга, 08 июня 2020 г.,
- XVI международная научная конференция «Малышевские чтения – 2020. Наука и образование: будущее и цели устойчивого развития». Москва, ЧОУВО «МУ им. С.Ю. Витте», 2020 г.
- VI Международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда». Москва, ГУУ, 27 апреля 2020 г.
- III Международная научно-практическая конференция «Психология в системе социально-производственных отношений», Россия, Красноярск, 17 апреля, 2020 г.

Преподаватели кафедры в отчётном периоде приняли активное участие и в научных мероприятиях, проводимых в дистанционной форме, где выступили с актуальными докладами:

1. *Архипова Н.И.* Направления трансформации управления персоналом в контексте теории поколений // VI Международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда». Москва, ГУУ, 27 апреля 2020 г.
2. *Назайкинский С.В.* Дистанционная занятостью проблемы и перспективы. // VI Международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда». Москва, ГУУ, 27 апреля 2020 г.
3. *Седова О.Л.* Роль гендерной политики в системе управления персоналом// VI Международная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда». Москва, ГУУ, 27 апреля 2020 г.

Результаты научного сотрудничества кафедры организационного развития с научными и образовательными российскими и зарубежными структурами в отчетном периоде можно оценить по активному участию преподавателей и обучающихся в **7 всероссийских и международных научных конференциях**. В рамках этих научных мероприятий было подготовлено более **15** статей и докладов. Эти материалы также используются в учебном процессе при подготовке лекционных, семинарских и практических занятий, а также при разработке тематики курсовых и дипломных работ.

Сотрудники кафедры активно занимаются организационно - издательской деятельностью. Д-р экон. наук, проф. Архипова Н.И., доцент Алиева Т.М. являются членами редакционной коллегии научного журнала Вестник РГГУ. Серия «Экономика.Управление.Право» и сборника студенческих научных статей «Юность науки».

Под редакцией зав. кафедрой, д.э.н., проф. Архиповой Н.И. в отчетном периоде подготовлены к изданию:

- выпуски научного журнала Вестник РГГУ. Серия «Экономика.Управление.Право» №1, 2, 3 за 2020 г.;
- сборник материалов XX Чаяновских чтений «Экономика России: новые реалии и стратегии развития»;
- сборник материалов VII Сперанских чтениях «Актуальные проблемы управления в условиях цифровой экономики России»;
- сборник материалов XX Муромцевских чтений «Междисциплинарность права и законодательства: стратегии современной организации и перспективы развития»;
- сборник научных студенческих работ «Юность науки 2020».

Д-р экон.наук, профессор, зав. кафедрой организационного развития Архипова Н.И. входит в состав конкурсных комиссий двух конкурсов, проводимых в рамках РГГУ:

1. «Выпускная квалификационная работа студентов РГГУ 2020»;
2. «Третьекурсник – исследователь в РГГУ 2020».

Результаты научной работы подразделения, внедренные в учебный процесс РГГУ

Результаты научных исследований научно-педагогической школы «Управление персоналом: теория, история, практика» являются фундаментальной основой для преподавания таких учебных дисциплин, как «Основы управления персоналом», «Управление персоналом», «Кадровая политика в органах государственного и муниципального управления», «Особенности управления персоналом в различных отраслях экономики», «Проектные решения в кадровом менеджменте», «Стратегическое управление персоналом» и др.

Результаты исследований активно используются при разработке тематики курсовых и выпускных квалификационных работ.

Материалы конференции и научных разработок преподавателей кафедры находят применение при чтении курсов лекций и проведении практических и семинарских занятий

Ответственный за НИР
кафедры организационного развития



Т.М. Алиева

Зав. кафедрой организационного развития,
д-р экон.наук ,профессор



Н.И. Архипова