

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Российский государственный гуманитарный университет»
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)

УТВЕРЖДЕН
приказом РГГУ от 01.02.2024 № 101-П7/ОСН

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Российский государственный гуманитарный университет»
(новая редакция)

УЧТЕНО
мнение Профкома РГГУ,
протокол от 18.01.2024 № 3/24

Москва, 2024

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет» (далее – Кодекс, РГГУ) представляет свод основных норм профессиональной этики и общих правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники РГГУ (далее – работники) независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Федеральным законом 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, уставом РГГУ, локальными нормативными актами РГГУ.

1.3. Положения настоящего Кодекса основаны на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.4. Целью настоящего Кодекса является установление единых норм поведения работников при осуществлении ими профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета РГГУ, доверия к нему обучающихся и иных лиц.

1.5. Соблюдение работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

1.6. Положения настоящего Кодекса распространяются на действия (бездействие) работников, совершенные за пределами территории РГГУ.

2. Основные нормы профессиональной этики работников

2.1. Осуществляя трудовую деятельность в РГГУ, работник должен исходить из положений Конституции Российской Федерации о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью.

2.2. Работники призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

2.3. В рамках трудовой деятельности работник не должен допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- нарушения права других работников и иных лиц на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну;

- разглашения персональных данных других работников и иных лиц;

- политической и идеологической пропаганды и агитации;

- декларирования собственного мнения как официальной позиции РГГУ;

- использования плагиата и чужих идей, «почетного» авторства.

2.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению к РГГУ, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность и аккуратность.

3. Основные правила служебного поведения работников

3.1. Работники РГГУ обязаны:

3.1.1. Обеспечивать эффективную работу РГГУ для достижения образовательных, научных и других целей, определённых уставом РГГУ;

3.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод, удовлетворение потребностей общества в образовании определяют основной смысл и содержание деятельности РГГУ.

3.1.3. Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

3.1.4. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

3.1.5. Соблюдать установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами РГГУ ограничения и запреты.

3.1.6. Соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на профессиональную деятельность решений политических партий, общественных и религиозных объединений.

3.1.7. Соблюдать общепризнанные нормы профессиональной этики и правила делового поведения.

3.1.8. Проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами по работе и обучающимися.

3.1.9. Проявлять уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных национальных и иных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

3.1.10. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету РГГУ.

3.1.11. Не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.1.12. При назначении на должность и/или при исполнении должностных обязанностей заявлять о наличии или возможности наличия личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;

3.1.13. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность структурных подразделений и работников РГГУ при решении вопросов личного характера.

3.1.14. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

3.1.15. Проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение.

3.1.16. Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждение от физических и юридических лиц в виде товаров, работ, услуг и др.

3.1.17. Уведомлять своего непосредственного руководителя или Отдел по профилактике коррупционных правонарушений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

3.1.18. Содействовать укреплению репутации РГГУ, не распространять заведомо ложные сведения, подрывающие репутацию РГГУ, и воздерживаться от действий (бездействия), которые могут нанести ущерб чести, достоинству и деловой репутации работников РГГУ.

3.1.19. Соблюдать установленные в РГГУ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, конфиденциальных сведений, персональных данных работников и обучающихся.

3.1.20. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе РГГУ, а также в установленном порядке оказывать содействие в получении достоверной информации.

3.2. Работник обязан не допускать случаев принуждения других работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

3.3. Работник обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3.5. Педагогические работники обязаны учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

4. Ответственность работников

4.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса подлежит общественному осуждению.

4.2. В случаях установления Комиссией по академической этике либо Комиссией по противодействию коррупции в действиях (бездействии) работника признаков дисциплинарного проступка, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его утверждения приказом РГГУ.

5.2. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся приказом РГГУ с учетом мнения Профкома РГГУ.